



Matriz GETH

Gestión estratégica del Talento Humano

¿Qué es la matriz GETH?

La Matriz GETH es una herramienta (Excel) de autodiagnóstico que permite a las entidades valorar el estado de la dimensión de Talento Humano del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, en las etapas de planeación, ingreso, desarrollo y retiro. Permite también identificar el estado de las Rutas de Creación de Valor, que son agrupaciones de temas de Talento Humano que permiten orientar y priorizar la planeación para el avance en los niveles de madurez de la Gestión Estratégica del Talento Humano.

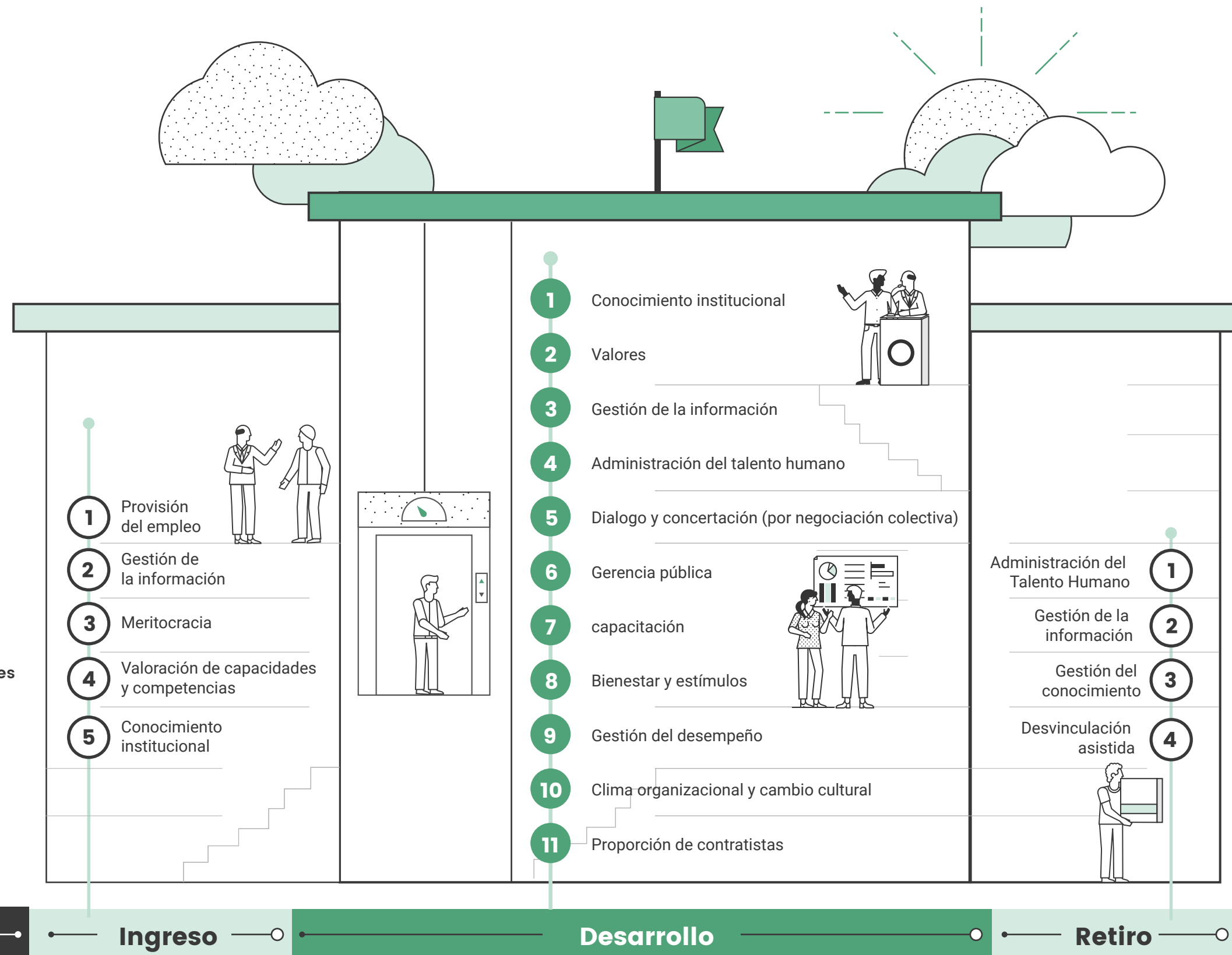
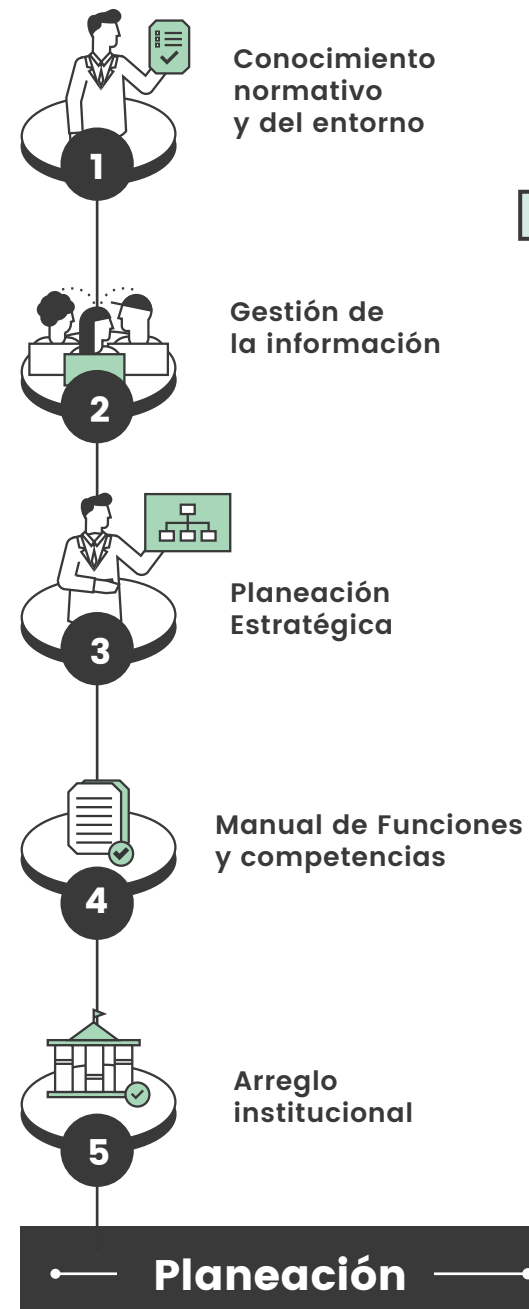
¿Cómo se mide?

La entidad se autocalifica de 0 a 100 en cada una de las variables de la Matriz de acuerdo con los criterios de valoración que allí aparecen. Al finalizar, la Matriz arrojará el nivel de madurez de la GETH (dado por el puntaje y la ubicación por colores) y el estado de las Rutas de Creación de Valor. Obtener un puntaje de 0-60 ubica a la entidad en un nivel básico-operativo, de 61-80 en el nivel de Transformación y de 81-100 en el nivel de Consolidación.

¿Para qué sirve?

El propósito es lograr que la entidad establezca una línea de base para identificar los aspectos que debe fortalecer y para estructurar la planeación de su GETH y poder hacer el seguimiento correspondiente. La Matriz GETH puede ser utilizada cada vez que la entidad considere que debe revisar su estado de la GETH, de manera que permita orientar la gestión y enfocar los esfuerzos hacia objetivos relevantes para la entidad y para el desarrollo de su talento humano. Dado su carácter de instrumento de autodiagnóstico, no implica reporte alguno a Función Pública ni a organismos de control. Es una herramienta de gestión y de planeación.

PUNTAJE	0 - 20	21 - 40	41 - 60	61 - 80	81 - 100
NIVEL	1	2	3	4	5
COLOR	●	●	●	●	●



Rutas de valor:

Agrupaciones temáticas que, trabajadas en conjunto, permiten impactar en aspectos puntuales y producir resultados eficaces para la GETH



RUTA DE LA FELICIDAD
"La felicidad nos hace más productivos"



RUTA DEL CRECIMIENTO
"Liderando talento"



RUTA DEL SERVICIO
"Al servicio de los ciudadanos"



RUTA DE LA CALIDAD
"La cultura de hacer las cosas bien"



RUTA DEL ANÁLISIS DE DATOS
"Conociendo el talento"

¿Cómo está la entidad?

Una vez elaborado el autodiagnóstico, la entidad debe continuar con los siguientes pasos:



1.

Revisar las gráficas resultantes, los resultados de las Rutas de Creación de Valor y analizar la información obtenida



2.

Ir a la hoja "Plan de Acción" de la Matriz GETH y seguir los pasos allí descritos para identificar las prioridades a trabajar y definir el Plan correspondiente



3.

Revisar la hoja "Referencias y ayuda documental" de la Matriz GETH cuando existan dudas normativas o de orientación sobre alguna variable específica a trabajar

Contenido de la Matriz GETH

- 1 Instrucciones
- 2 Autodiagnóstico
- 3 Resultado de rutas
- 4 Plan de acción
- 5 Referencias y ayuda documental



DESCARGA EL EXCEL PARA HACER EL AUTODIAGNÓSTICO

<http://www.funcionpublica.gov.co/eva/mipg>

<http://www.funcionpublica.gov.co/eva/mipg/pdf/Matriz-GETH-v35.xlsx>